

Als mittelständische Unternehmen sind wir in der Rohstoffgewinnung und der Asphaltproduktion tätig. Wir sind Betreiber eines Steinbruchs und drei Asphaltmischanlagen mit Produktionsstandorten in Mittelhessen und Nordrhein-Westfalen. Zu unserem Kundenstamm gehört im Wesentlichen die Straßen- und Gewerbetiefbauindustrie sowie in Teilbereichen die Hochbauindustrie. Unsere jahrelange Erfahrung, die hohe Fachkompetenz und die qualitativ erstklassigen Produkte machen uns zum gefragten und zuverlässigen Partner der Bauindustrie.

Grundlage unseres Erfolgs sind unsere motivierten Mitarbeitenden, die gemeinsam als Team auf Augenhöhe miteinander arbeiten. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort für unseren Steinbruch am Standort Steffenberg-Steinperf einen engagierten

## Betriebsleiter (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Sie übernehmen die Leitung und Organisation des Werkbetriebs.
- Sie sind verantwortlich für die Produktions- und Abbauplanung sowie die Qualitätssicherung.
- Sie koordinieren das Gerätemanagement.

### Ihr Profil:

- Sie verfügen über eine technische Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium im Bereich Steine/Erden, alternativ im Bauingenieurwesen oder Ähnliches.
- Sie bringen Bereitschaft zur Weiterbildung mit (z. B. Sprengberechtigung).
- Sie beherrschen den sicheren Umgang mit MS-Office Anwendungen und sind IT-affin.
- Ihre selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise zeichnen Sie aus.

### Wir bieten:

- Eine neue, moderne Aufbereitungsanlage
- Einen Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung
- Sonderleistungen wie JobRad, ein jährliches Gesundheitsbudget in Höhe von 300,-€ sowie Mitarbeitervergünstigungen
- Anspruchsvolle, interessante Aufgabenstellungen
- Arbeit in einem motivierten Team

### Kontakt:

Trautvetter GmbH & Co. KG  
HBM Asphalt GmbH  
Personalleitung  
Umgehungsstr. 5, 35043 Marburg  
[bewerbung@hbm-asphalt.de](mailto:bewerbung@hbm-asphalt.de)  
[www.hbm-asphalt.de](http://www.hbm-asphalt.de)

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail vorzugsweise im PDF-Format unter Angabe der Stellenbezeichnung.